

Lugupeetud Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

Edastatud: info.mkm@mkm.ee

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE MTÜ annab tagasisidet töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmise seaduse kohta.

Peame kavandatavaid muudatusi tööandja vaates üldjoontes positiivseks. Dokumentatsiooni halduskoormus väheneb ning oluline on ka see, et kitseneb isikuandmeid sisaldavate dokumentide käsitlemine ja säilitamine tööandja juures. See on kooskõlas andmekaitse põhimõtetega ning vähendab riske seoses terviseandmete töötlemisega.

Seletuskiri on põhjalik ja detailne. Selle põhjal mõistame, et tervishoiuteenuse osutaja kohustus tervisekontrolli otsuseid säilitada jääb alles ning vastav regulatsioon liigub töötervishoiu ja tööohutuse seadusesse. Peame oluliseks, et see oleks seaduse tekstis ja rakenduses üheselt mõistetav.

Digilahenduste laiem kasutuselevõtt on tervitatav. Samas peame vajalikuks, et oleks tagatud ka tööandjate vaheline minimaalne andmete järjepidevus. Meie hinnangul peaks uuel tööandjal olema võimalik näha, kas ja millal on töötaja varasema tööandja juures töötervishoiu tervisekontrollis käinud. Terviseandmete sisu ei ole vaja kuvada – piisav on kontrolli toimumise fakt ja aeg.

Toetame ka töötajate tervisedeklaratsioonide digitaliseerimist. Samas tuleb arvestada, et ka edaspidi on töötajaid, kellel puudub võimalus digitaalseid lahendusi kasutada. Sellistel erandjuhtudel peaks säilima võimalus täita tervisedeklaratsioon paberkandjal. Kuna tegemist on terviseandmetega, ei saa selline töötaja lasta deklaratsiooni täita kolmandal isikul.

Palume täpsustada ka tervisedeklaratsiooni andmete kasutusloogikat, s.t kas töötaja peab tervisedeklaratsiooni igal tervisekontrollil täielikult uuesti täitma või jäävad töötaja varasemalt sisestatud andmed süsteemi alles ning neid saab järgmiste kontrollide käigus vajaduse korral täiendada ja ajakohastada?

Lisaks palume selgitust olukorra kohta, kus tööandja vahetab töötervishoiuteenuse osutajat. Kas uuel teenusepakkujal on ligipääs varasemate tervisekontrollide andmetele ja otsustele või peab tööandja sellisel juhul jätkuvalt ise tervisekontrolli otsuseid säilitama?

Leiame, et nende küsimuste selge reguleerimine aitab kaasa muudatuste sujuvale rakendamisele ning vähendab nii tööandjate kui ka töötajate ebakindlust uue korra kasutamisel.

Lugupidamisega

Kai Saard, PARE tegevjuht

PARE tööelu töörühm